

ANÁLISIS DE GÉNERO



PARA LA CADENA DE CACAO

Solidaridad



1. CACAO A NIVEL DE **SAN MARTÍN**



destaca por su capacidad productiva y exportadora, así como por la calidad de su grano

Produjo el
40%
de cacao
a nivel nacional

2022



Tercer
producto más
vendido en San
Martín

2. TRES PROBLEMAS IDENTIFICADOS relacionados a la cadena de valor de cacao

Deficiencias Tecnológicas y Comerciales

Infraestructuras poco desarrolladas

Deficiente manipulación postcosecha

Encarecimiento de costes de comercialización

Insuficiencia de equipos de fermentación y secado

Insuficiente asistencia técnica para familias productoras

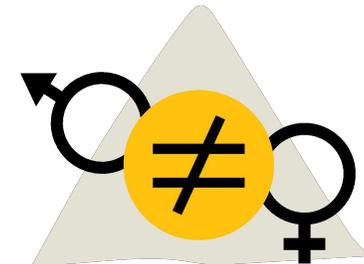
Deforestación

14 mill. de hectáreas

en estado de deforestación

2022

Desigualdades en la cadena de cacao



Los hombres y las mujeres no se benefician de igual manera por su participación en la cadena

3. ANÁLISIS DE GÉNERO

en la cadena de valor de cacao



Objetivo

Identificar las **desigualdades** presentes en la cadena de cacao y sus causas.



Acción

Diseñar **estrategias** que **mejoren las condiciones productivas, sociales e institucionales** de las familias productoras y las cooperativas.

4. METODOLOGÍA

¿CÓMO LO HICIMOS?

Enfoque La metodología del estudio fue mixta: cuantitativa, cualitativa y triangular

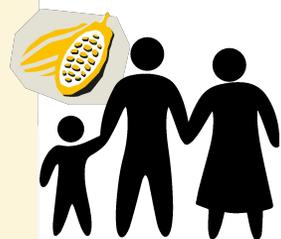
Encuestas y entrevistas

JÓVENES 18-35 AÑOS:

 33

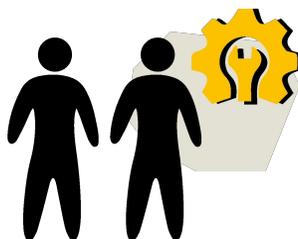
MAYORES DE 36 AÑOS:

 43  88



Familias productoras

164 encuestas
16 entrevistas



Equipos técnicos

44 encuestas
4 entrevistas



Actores de la sociedad civil

7 entrevistas



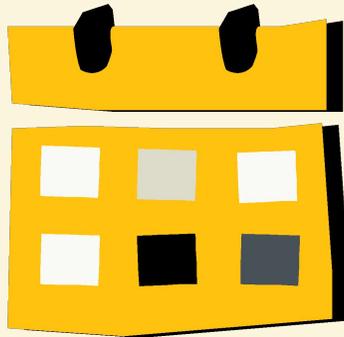
Actores del sector público

5 entrevistas

4. METODOLOGÍA

¿CÓMO LO HICIMOS?

Trabajo en campo



Del 09 de agosto al 04 de septiembre del 2023

Ámbito del trabajo

SE ABORDARON 2 PROYECTOS EN SAN MARTÍN



Nueva Visión
Nuevo Horizonte
Nuevo Progreso
Paraíso



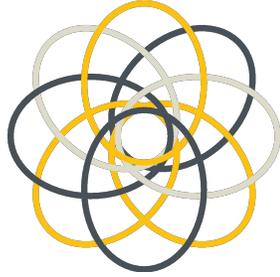
ACOPAGRO
COOPERATIVA AGRARIA CACAOTERA

Huallaga
Bellavista
Picota
Pachicila
La Banda - Pajarillo
Zona sur
Juanjuí

Solidaridad

5. CONCEPTOS

para entender mejor



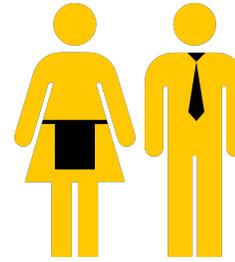
Interseccionalidad

Fenómeno por el cual cada persona se encuentra en una situación de opresión o privilegio en función de sus múltiples identidades sociales. La mujer urbana con estudios tendrá más oportunidades que una mujer rural sin estudios.



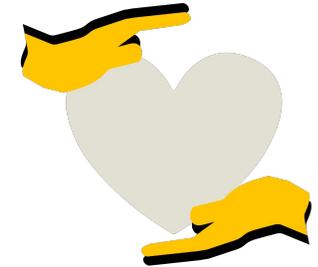
Doble Jornada de Trabajo

La ejecución de trabajos tanto en el espacio privado (en el hogar) como en el espacio público (las labores productivas en la parcela). (Escalante y Angel, 2010).



Roles de Género

Son las expectativas, pensamientos e ideas que tiene la sociedad sobre cómo deben actuar los hombres y las mujeres por su género. Por ejemplo, el hombre debe ser proveedor y la mujer, procreadora y cuidadora.



Economía del cuidado

Comprende todo el trabajo que realizan las mujeres de forma no remunerada en los hogares y el trabajo de cuidados que se realiza de forma remunerada en el mercado (CEPAL, 2020)

6. RESULTADOS DEL ANÁLISIS

Mujeres y hombres tienen distintos roles y carga de trabajo en espacios

domésticos y productivos

lo que acentúan las desigualdades y brechas de oportunidades a nivel individual, familiar y comunitaria.

Categorías

Participación en el hogar y parcela

Ingresos percibidos

Tenencia de la tierra

Acceso a crédito



6.1. PARTICIPACIÓN EN EL HOGAR Y LA PARCELA

ESPACIO DOMÉSTICO



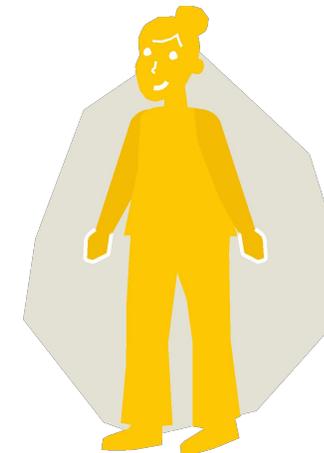
**2.5
horas**

Apoyan a sus hijos/as en los deberes escolares, también los llevan a la escuela.



Dedicación al cuidado y el hogar

**8
horas**



Encargadas de cocinar, limpiar y ordenar

Encargadas del cuidado de los hijos y labores escolares



Después del almuerzo ya me voy ayudarles a despulpar y a desgranar [...] en la mañana me voy antes de desayunar un ratito, siquiera uno o dos baldes, de ahí vuelvo a hacer el almuerzo hasta las 10.

Mujer joven, Familia productora, Proyecto ACOPAGRO



Solidaridad

6.1. PARTICIPACIÓN EN EL HOGAR Y LA PARCELA

ESPACIO PRODUCTIVO



8
horas

21
actividades

- ✓ Venta y administración de cacao
- ✓ Cosecha
- ✓ Limpieza y clasificación



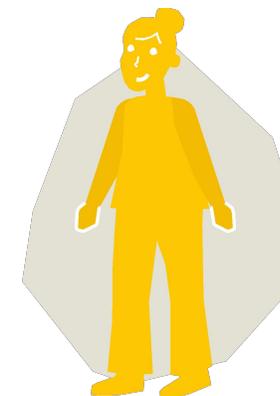
Tiempo invertido en
actividades productivas

Nº de actividades
productivas en las que
participan

2.5
horas

13
actividades

- ✓ Cosecha
- ✓ Limpieza y clasificación
- ✓ Preparación de alimentos a jornaleros



“

Más bien acá las mujeres son expertas en el cacao, la despulpada, en la quiebra del cacao.

Hombre adulto, familia productora, proyecto CECAT

”

Solidaridad

6.1. PARTICIPACIÓN EN EL HOGAR Y LA PARCELA

ESPACIO DOMÉSTICO Y PRODUCTIVO

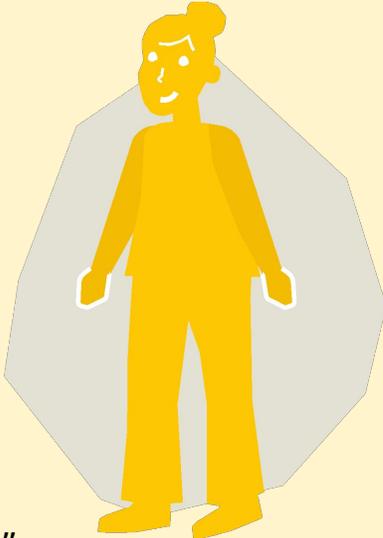


11.5 horas al día
entre el hogar y la parcela



14.4 horas al día

entre el hogar y la parcela
Realizan doble jornada de trabajo
Su participación es vista como "ayuda"



2.5 horas

Dedicación al cuidado y el hogar

8 horas

8 horas

Tiempo invertido en actividades productivas

2.5 horas

60.9%

Participación en venta y administración

11.5%



Mayor carga para madres solteras, asisten en la mañana y parte de la tarde a la chacra, y luego continúan con las labores domésticas.

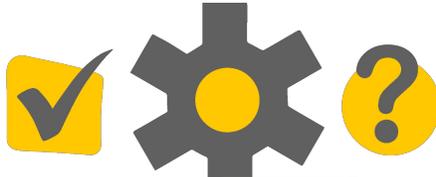
6.2. ASISTENCIA TÉCNICA



64.7%
de hombres en
la comunidad

16
actividades

- Control de plagas y enfermedades
- Podas
- Manejo de cacao orgánico
- Post cosecha



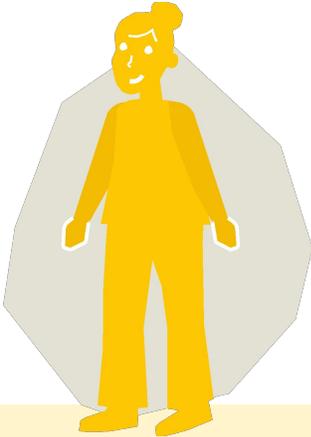
**Personas
capacitadas**

**N° de capacitaciones
recibidas**

32.6%
de mujeres en
la comunidad

13
actividades

- Control de plagas y enfermedades
- Manejo de cacao orgánico
- Post cosecha



6.3. INGRESOS PERCIBIDOS

por trabajo relacionado a cacao



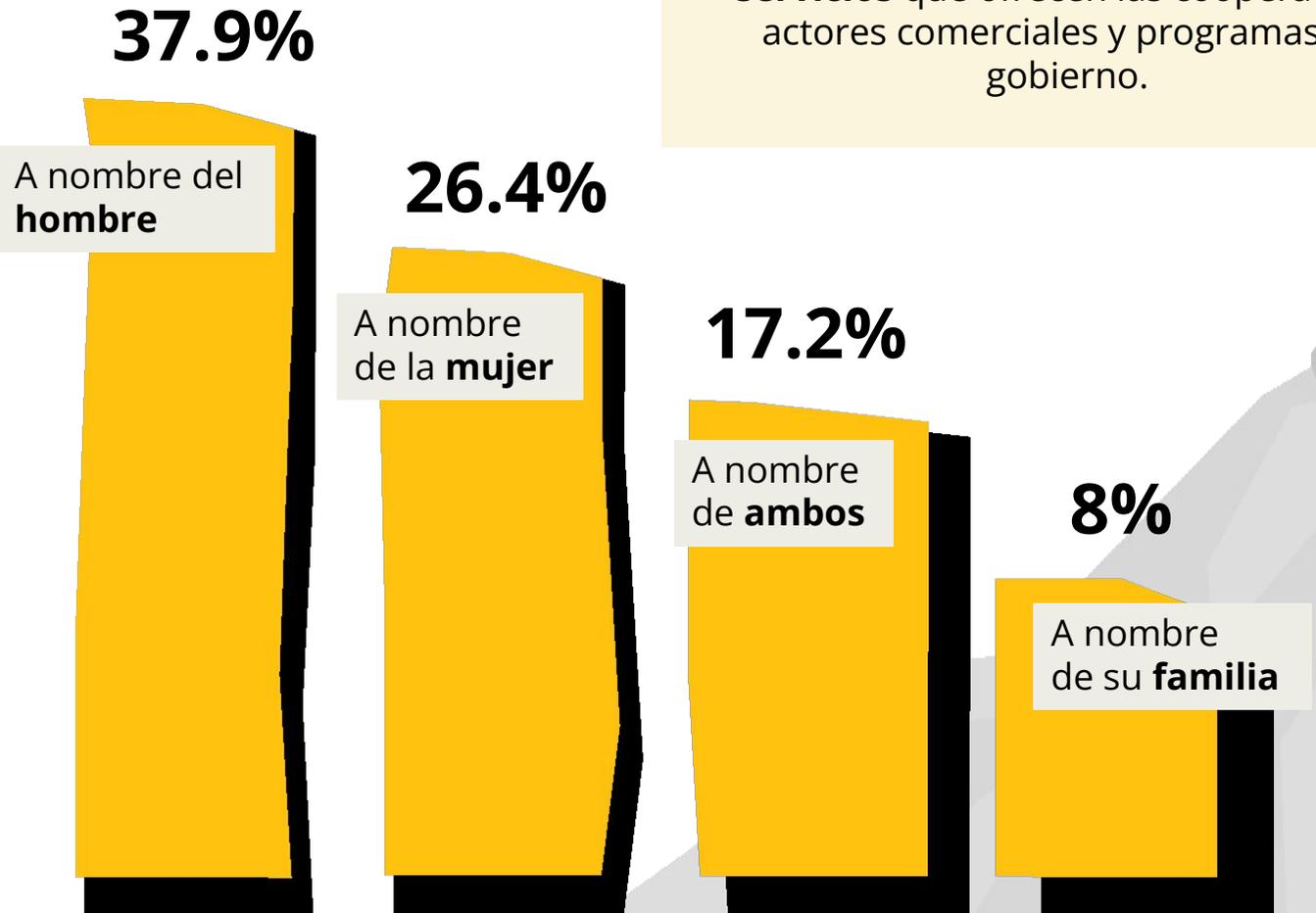
¿Por qué?

Limitado nivel educativo, escasas ofertas de empleo y falta de tiempo debido a las tareas de cuidado.

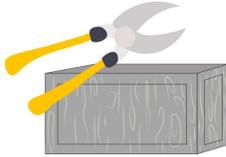
BRECHA EDUCATIVA

El **18.3%** de los hombres y el **9.5%** de las mujeres señaló que contaba con **secundaria completa**.

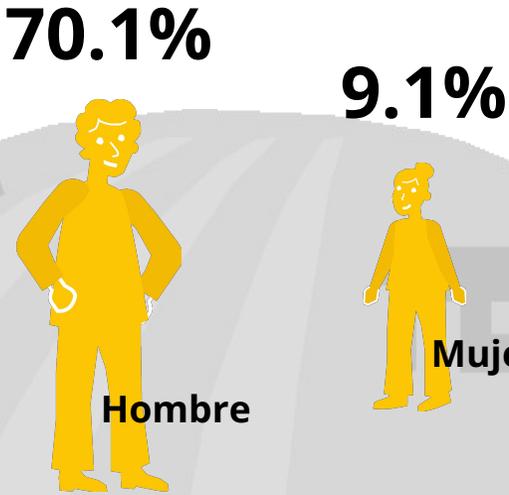
6.4. TENENCIA DE LA TIERRA y otros recursos



La **tenencia de la tierra** puede determinar el **acceso de las personas a servicios** que ofrecen las cooperativas, actores comerciales y programas de gobierno.



Herramientas y equipos para la producción de cacao a nombre de



6.5. ACCESO A CRÉDITO



59.7%

Acceso a crédito

20.8%

55.8%

Efectivamente,
recibió algún
tipo de crédito

20.8%

BRECHA FINANCIERA

19.5% de personas
no cuentan con acceso a crédito

El acceso a créditos permitiría que las familias puedan cubrir sus cuotas de producción y que el cacao sea rentable.



7. CARGOS DE LIDERAZGO



36.4%

Cooperativa y
Organización comunal

Tienen un cargo de
liderazgo

Tipo de organización

7.8%



Cooperativa, organización
comunal y Organizaciones
Sociales de Base (OSB)

17.2%

Presidente,
vicepresidente

Asistencia a
asambleas

**Cargos que
usualmente ocupan**

8%



Limitación
por falta de
tiempo

Delegada, tesorera,
secretaria y vocal



“

Creemos también que una **mayor participación de las mujeres** en los comités ejecutivos de las cooperativas **incentiva a una mayor fidelización** de las mujeres de las familias productoras a la empresa.

”

(Hombre, ET, ACOPAGRO)

8. PARTICIPACIÓN JUVENIL en el campo

24.8%

Jóvenes

17.4%

Adolescentes

Actividades

más

comunes



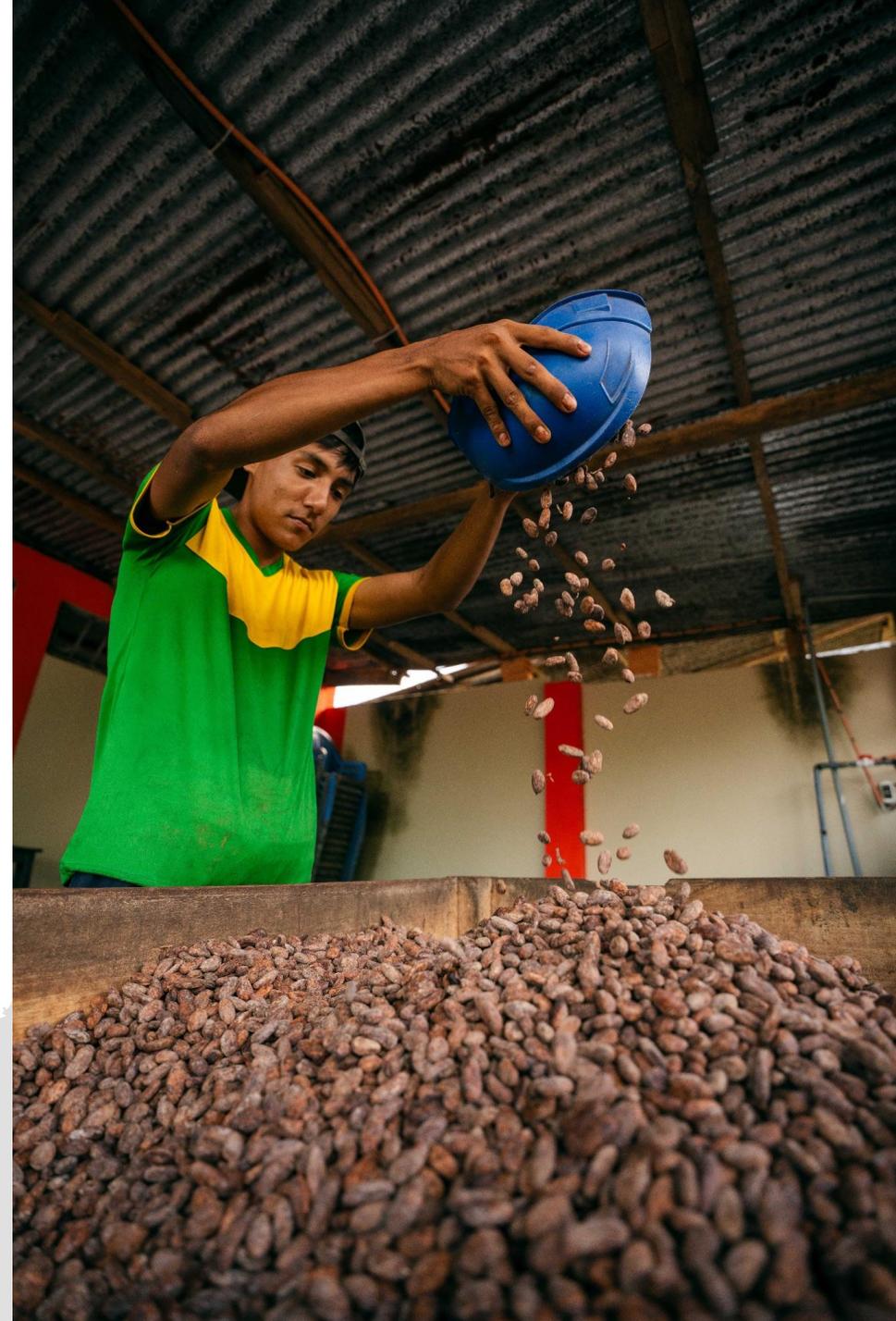
Recolección de
frutos enfermos



Control de
plagas



Cosecha



8. PARTICIPACIÓN JUVENIL EN EL CAMPO

Limitaciones



Interés por desarrollar una carrera profesional o trabajar en la ciudad, lo cual es promovido por sus padres y madres.



Uso de las redes sociales los/as mantienen distraídos/as



Conductas de riesgo como el **consumo de alcohol y drogas.**



Desmotivación por esfuerzo físico y exposición al sol que requieren las actividades agrícolas



Poco reconocimiento al trabajo agrícola y a la remuneración

“

Los jóvenes ven que la chacra es pesada, se sufre, por eso algunos no ayudan a sus padres o no quieren ir a la chacra y se dedican a otras cosas.

”

Hombre joven, familia productora.
Proyecto ACOPAGRO

8. PARTICIPACIÓN JUVENIL EN EL CAMPO

DATOS



S/ 50

Costo de jornada por 6 horas

S/ 40

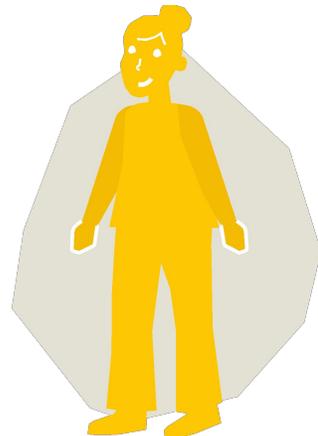


Mujeres solteras

32.1%

Participación de hombres jóvenes en venta y administración de cacao

14.3%



! 0%

Participación en la preparación de alimentos

25%

Hombres adolescentes



8%

Participación de mujeres adolescentes en la preparación de alimentos y bebidas para el jornal

32%



Mujeres adolescentes

9. PERSONAS CON DISCAPACIDAD

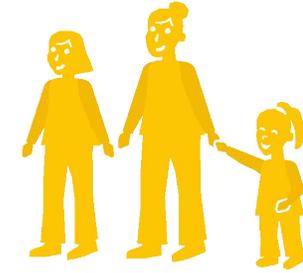


ACOPAGRO
COOPERATIVA AGRARIA CACAOTERA

19.5%
de familias en ACOPAGRO
tiene algún miembro del
hogar con alguna
discapacidad, enfermedad
o personas adultas mayores.



15.6%
de familias en CECAT
tiene algún miembro del
hogar con alguna
discapacidad, enfermedad
o personas adultas mayores.



69%
de madres, hijas y suegras
cuidan a estas personas, lo
cual implica que la reproducción
de estos roles se establece
desde la niñez.

2022

El número de personas registradas con alguna discapacidad en CONADIS ascendió a:

197 en los **distritos** del proyecto **CECAT**
1146 en los **distritos** de **ACOPAGRO**



9. INICIATIVAS INSTITUCIONALES

Acuerdo de cacao, bosques y diversidad



ACUERDO CACAO,
BOSQUES Y DIVERSIDAD

El Acuerdo de Cacao, Bosques y Diversidad es una de las iniciativas institucionales para la sostenibilidad de la cadena de valor del cacao.

Cuenta con compromisos ambientales y de competitividad, pero se podría definir una agenda común de trabajo a nivel sectorial para abordar las brechas de género y de inclusión social.



El Acuerdo de Cacao, Bosques y Diversidad tiene un nivel de representación de **60%** del sector del cacao en Perú



Barreras para promover la participación de juventudes

identificadas a partir de la experiencia de proyectos



Carencia de iniciativas institucionales para promover la participación de jóvenes en la cadena de valor del cacao.



Carencia de instituciones educativas del nivel técnico que permitan fortalecer el trabajo empírico que realizan los/as jóvenes en las parcelas.



El cambio generacional ha sido señalado por las instituciones que intervienen en los territorios de ambos proyectos como una problemática.



Se carece de iniciativas que promuevan el liderazgo de los/as jóvenes en las asociaciones de productores.

10. PLANES Y POLÍTICAS DE GÉNERO

a nivel nacional y local



A nivel nacional



Política Nacional de Igualdad de Género



Plan de Acción de Género y Cambio Climático al 2021



Plan Nacional para el Desarrollo de la Cadena de Valor de Cacao-Chocolate al 2030



Política Nacional de Juventud



Política Nacional de Desarrollo e Inclusión Social al 2030



A nivel local

3 de 5 gobiernos locales consultados tienen acciones de género.



Acciones de género

Sensibilización contra la violencia intrafamiliar
Derivación de casos de violencia contra la mujer a la DEMUNA y el MIDIS



Acciones de inclusión

Identificación y registro de personas con discapacidad (Municipalidad Distrital de Campanilla y de Pachiza)
Deporte para la juventud

11. RESUMEN DE BRECHAS



11. RESUMEN DE BRECHAS



12. CONCLUSIONES



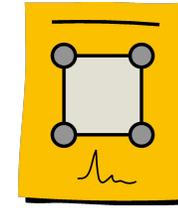
Los hombres dedican al día 2.5 h a las actividades del cuidado y hogar, frente a las 8h que dedican las mujeres.



La participación de las mujeres en el campo es vista como “ayuda” por su rol de cuidadora.



Hay diferencias en los ingresos percibidos por actividad de cacao de S/ 4,920.91 a favor de los hombres.



La tenencia de la tierra se presenta a favor de los hombres, quienes tienen su posesión en más del 37%.

12. CONCLUSIONES



El acceso a crédito es más favorable para los hombres alcanzando más del 50%, mientras que las mujeres sólo el 20.8%.



Los hombres con cargo de liderazgo representan el 36.4% y las mujeres sólo el 7.8%, siendo la falta de tiempo la principal dificultad para ejercerlo.



Se asocia lo masculino al rol de proveedor y principal sustento del hogar, así como a la fuerza física. En cambio, lo femenino está asociado a las tareas del hogar.



Hay poca participación de la juventud en la parcela, debido a que no ven atractiva la actividad productiva y son motivados por sus familias a estudiar otras carreras.

13. RECOMENDACIONES

Incluir a las mujeres y jóvenes en las **capacitaciones para que fortalezcan sus conocimientos de producción**, de acuerdo con sus intereses.



Mujeres

L - V: 3 p.m. a 6 p.m. y
Sábados

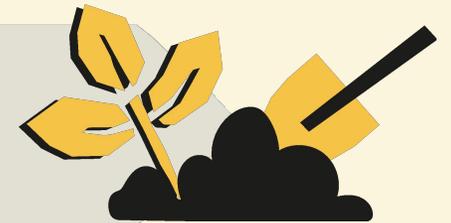
Jóvenes

L - V: 8:00 a.m.
a 1:00 p.m.



Facilitar el acceso de las mujeres a recursos clave como tierras, créditos, insumos agrícolas y tecnologías, semillas u otros recursos que les permita acercarse a la **inclusión financiera**.

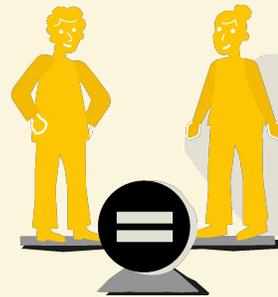
Brindar charlas sobre **roles de género, igualdad de género e inclusión económica** dirigida a hombres y mujeres para promover una **división del trabajo más igualitaria**, acorde al contexto y territorio.



Estrechar lazos con las municipalidades distritales para desarrollar un plan de acción de manera conjunta, principalmente para la inclusión de jóvenes y personas con discapacidad, como parte de la política de desarrollo social del MIDIS.

13. RECOMENDACIONES

Involucrar a la juventud en actividades relacionadas a monitoreo, digitalización, control de registros, trazabilidad, etc.



Promover como parte de las **políticas** en las juntas directivas la **cuota de paridad de género** para que más mujeres lideren estos cargos.

Desarrollar programas formativos para mujeres es fundamental para asumir nuevos cargos de liderazgo, reconociendo la brecha educacional y la falta de experiencia en cargos de este tipo.



Espacios seguros y especializados para niños y niñas



Las **cooperativas** pueden ser aliadas estratégicas para **fomentar espacios de cuidado**.

GRACIAS



**Análisis de género para la cadena de Cacao
Solidaridad**

Jesús Díaz - Gerente Programa Cacao
jesus.diaz@solidaridadnetwork.org

www.solidaridadlatam.org